



El futuro
es de todos

Cancillería
de Colombia

MIGRACIÓN
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

DIRECTIVA	Código: 005
	Fecha: Junio 17 de 2022
	Página: 1 de 7

PARA:

Dr. Winston Andrés Martínez Acosta
Secretario General UAEMC

Dra. Ana Carlota Arias Schickler
Jefe Oficina Asesora de Planeación

Dr. Jaime Elkin Muñoz Riaño
Subdirector de Talento Humano

Dra. Marlen Rubiano Avelino
Subdirectora Administrativa y Financiera

Dr. Juan Manuel Caicedo C.
Jefe Oficina de Comunicaciones

Dra. Guadalupe Arbeláez Izquierdo
Jefe Oficina Asesora Jurídica.

Dr. Mario José Otero
Jefe Oficina de Tecnología de la Información

Dra. Luz Marina González.
Jefe Oficina de Control Interno

DE: DIRECTOR UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL MIGRACIÓN COLOMBIA

ASUNTO: Disposiciones en relación con las estrategias de conflicto de interés al interior de la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia.

VIGENCIA: A partir de su expedición y hasta la finalización de la estrategia.

1. FINALIDAD

Definir los lineamientos generales frente a la ejecución de las acciones incorporadas en la estrategia de conflictos de interés, en el marco de las disposiciones contenidas en la Política de Integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

2. ALCANCE

Aplica al grupo líder en materia de conflictos de interés y a todas las áreas de la UAEMC que deban ejecutar acciones en el marco de la implementación de la estrategia.



DIRECTIVA

Código: 005

Fecha: Junio 17 de 2022

Página: 2 de 7

3. MARCO LEGAL

- Acta de Comité Institucional de Gestión y Desempeño N° 15 de 2021.
- Ley 2016 de 2020. Código de integridad del servidor público.
- Ley 2013 de 2019 Declaración de Bienes y rentas.
- Decreto 1499 de 2017 – Modelo Integrado de Planeación y Gestión.

4. INSTRUCCIONES ESPECÍFICAS

- El Comité Institucional de Gestión y Desempeño mediante acta N° 15 del 25/06/21-28/06/21 con ocasión de la implementación de los lineamientos de la Política de Integridad en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, designó un grupo líder encargado de abordar y desarrollar los elementos necesarios para dar aplicabilidad a los temas relacionados con el conflicto de interés de los servidores públicos; para ello se designaron a las siguientes áreas:

Área	Rol
Subdirección de Talento Humano	Define acciones para su ejecución
Oficina Asesora de Planeación	Asesora la identificación de riesgos relacionados con la Política de Integridad
Oficina de Comunicaciones	Difusión de campañas
Oficina Asesora Jurídica	Reglamentación normativa interna
Oficina de Tecnología	Apoyo tecnológico y automatización de controles
Subdirección Administrativa y Financiera	Actualización y mejora del manual de contratación
Control Interno	Evaluación y seguimiento

Cada área deberá designar un enlace quien será encargado de contribuir a la ejecución de los lineamientos que en materia se emitan en el marco de la Política de Integridad y la estrategia de Conflictos de Interés; dichos enlaces deberán ser comunicados a la Coordinación del Grupo de Bienestar y Salud Ocupacional de la Subdirección de Talento Humano a los correos Claudia.bastidas@migracioncolombia.gov.co y nury.morales@migracioncolombia.gov.co y a la Coordinación del Grupo de Planificación y Desarrollo Organizacional de la Oficina Asesora de Planeación a los correos Ronald.duarte@migracioncolombia.gov.co y walter.teneche@migracioncolombia.gov.co.



DIRECTIVA	Código: 005
	Fecha: Junio 17 de 2022
	Página: 3 de 7

Los enlaces deben coordinarse con la Subdirección de Talento Humano y la Oficina Asesora de Planeación para gestionar la implementación de la estrategia para la Gestión de Conflicto de Intereses que se define a continuación:

ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE CONFLICTO DE INTERESES

Objetivo General:

Establecer un marco general para identificación y declaración de conflictos de interés de funcionarios y contratistas en la UAMEC.

En Colombia, el concepto conflicto de intereses se encuentra definido en el artículo 40 del Código Único Disciplinario que nos indica que el conflicto surge “cuando el interés general propio de la función pública entra en conflicto con el interés particular y directo del servidor público”. (DAFP - 2022).

Para ello la Unidad Administrativa Especial Migración Colombia ha establecido las siguientes actividades en el marco de la gestión de la vigencia 2022 las cuales se desarrollan así:

Actividad: Gestionar acciones preventivas de conflictos de interés dentro de la Entidad.

CRONOGRAMA			
META	ACTIVIDAD	FECHA	RESPONSABLE
Crear una sección en la Intranet Institucional exclusiva para información relevante a la identificación y declaración de los conflictos de interés.	Solicitar a la Oficina de Comunicaciones la apertura del submenú en la intranet institucional (MI BIENESTAR) denominado Conflicto de Interés.	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina de Comunicaciones



DIRECTIVA	Código: 005
	Fecha: Junio 17 de 2022
	Página: 4 de 7

Disposición de canales de reporte de posibles casos.	Determinar la dependencia encargada para la recepción, administración, control y respuesta de posibles casos de conflicto de interés y/o recusaciones.	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina Asesora Jurídica
Articulación Institucional de la Estrategia	Remitir Directiva para la conformación del equipo de trabajo con el fin de establecer las responsabilidades de cada área para iniciar la ejecución de la Estrategia para la Gestión de Conflicto de Interés a través de una Directiva.	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina de Planeación
Conceptualizar a los funcionarios de Migración Colombia sobre el código de integridad	Publicación de piezas gráficas con conceptos claves sobre el código de integridad adoptado por la Entidad, una pieza por cada valor que lo compone el código y a través de la oficina de comunicaciones y la revista Nuestro Talento.	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina de Comunicaciones
	Solicitud a comunicaciones la Publicación del código de integridad institucional en la Intranet dentro del banner Mi Bienestar/De interés	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina de Comunicaciones
Conceptualizar a los funcionarios de Migración Colombia sobre conflictos de interés	Publicación de piezas gráficas con conceptos claves: Definiciones ¿Qué es un conflicto de interés? Grados de consanguinidad Causales más comunes de inhabilidades Sujetos obligados Declaración de Impedimento ¿Qué es integridad? Recusación Círculo de intereses	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina de Comunicaciones
	Jornada 1: Convocar a charla masiva sobre Integridad, transparencia y acceso a la información a través de la Función Pública.	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social



El futuro
es de todos

Cancillería
de Colombia

MIGRACIÓN
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

DIRECTIVA

Código: 005

Fecha: Junio 17 de 2022

Página: 5 de 7

	Jornada 2: Convocar a charla masiva sobre Integridad, transparencia y acceso a la información a través de la Función Pública.		Grupo de Formación y Capacitación
Gestionar resultados con la Función Pública.	Solicitar informe de entrega de la Declaración de Bienes y Rentas con corte al 30 de julio a la Función Pública.	31 diciembre de 2022	Grupo de Administración de Personal, Selección e Incorporación.
Comunicar a través de la intranet institucional los documentos correspondientes a la Guía de Conflicto de Interés.	Socialización Guía ETHG.30 y Formato de Declaración de Conflicto de interés ETHF.144 a los funcionarios de Migración Colombia a través de un correo electrónico.	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina de Comunicaciones
Evaluar resultados de la socialización del Código de Integridad.	Definir un mecanismo participativo de los funcionarios tipo concurso y publicar los elementos de contexto y de reglamento. - Actividad video reconocimiento del código de integridad.	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social
	Realizar Mesa de Ayuda para la revisión y calificación del concurso y elegir el grupo ganador, determinado por Función Pública.	31 diciembre de 2022	Oficina de Control Interno
	Publicación de resultados de concurso.		



DIRECTIVA

Código: 005

Fecha: Junio 17 de 2022

Página: 6 de 7

		31 diciembre de 2022	Oficina de Comunicaciones
Sensibilizar a las regionales acerca de la importancia de la participación en el Curso Virtual de Integridad.	Definir el Grupo Objetivo para determinar e indicador de intervención.	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina de Planeación
	Incluir dentro del Plan de Acción de la Subdirección de Talento Humano la realización del curso virtual de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción establecido por Función Pública para los servidores y contratistas de la entidad, con el fin de dar cumplimiento a la Ley 2016 de 2020	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Grupo de Formación y Capacitación
Evaluar el porcentaje de los funcionarios y contratistas que cumplen con la Ley 2013 de 2019.	Realizar seguimiento, a la publicación por parte del 100% de servidores públicos y contratistas de la entidad obligados por la Ley 2013 de 2019 y realizar las gestiones de pendientes.	31 diciembre de 2022	Grupo de Administración de Personal, Selección e Incorporación.
Evaluar resultados trimestrales de registros de casos de conflicto de interés.	Realizar seguimiento y monitoreo al registro de conflictos de intereses que han surtido tramite	31 diciembre de 2022	Oficina de Control Interno
	Realizar entrega de evidencias de las actividades propuestas para la prevención y	31 diciembre de 2022	



El futuro
es de todos

Cancillería
de Colombia

MIGRACIÓN
MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES

DIRECTIVA	Código: 005
	Fecha: Junio 17 de 2022
	Página: 7 de 7

Entregar evidencias de las actividades realizadas durante la vigencia.	mitigación de riesgos de posibles casos de conflictos de interés.		Todas las áreas que intervienen en el proceso
Establecer mecanismos de evaluación y seguimiento	Definir los indicadores relacionados a la identificación y declaración de conflictos de interés. 1. Indicador Identificación de Conflicto de Interés por Parentesco. 2. Indicador: Sanciones Penales 3. Sanciones Disciplinarias 4. Otros	31 diciembre de 2022	Grupo de Bienestar Social Oficina de Planeación

Cordialmente,


JUAN FRANCISCO ESPINOSA PALACIOS
Director General

Elaboró:

Walter Alberto Teneche – Grupo de Planificación y Desarrollo Organizacional
Nury Carolina Morales Bermeo - Secretaria Ejecutiva Grupo de Bienestar Social
Merly Dajhan Aldana Ceron – Profesional de Migración Grupo de Bienestar Social

Revisó:

Ronald Oswaldo Duarte Rodríguez – Coordinador GPDO.
Claudia Milena Bastidas Ubate - Coordinadora Bienestar Institucional

Aprobó:

Ana Carlota Arias Schickler - Jefe Oficina Asesora de Planeación (e)
Jaime Elkim Muñoz Riaño - Subdirector de Talento Humano.